

HALLINNOIJAT RY
VAASAN YLIOPISTO

TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Hallinnoijat ry:n syyskokous 2023

20.11.2023



SISÄLLYSLUETTELO

1. Yleistä

2. Hallinto

3. Edunvalvonta

4. Yrityssuhteet ja varainhankinta

5. Kulttuuri ja vapaa-aika

5.1 Yleistä kulttuurista ja vapaa-ajasta

5.2 Hupitapahtumat

5.3 Työelämä- ja hyvinvointitapahtumat

5.4 Tapahtumayhteistyön kehittäminen

6. Viestintä

1. Yleistä

| Tavoite | Toimenpiteet 2024 |
|--|---|
| Yhdistys jatkaa toimintaansa Vaasan yliopiston hallintotieteitä opiskelevien edunvalvojana ja jäsentensä vapaa-ajan toimintaa edistävänä järjestönä. | Hallinnoijat valvoo aktiivisesti opiskelijoiden etua. Hallinnoijat jatkaa aktiivista edunvalvontatyötä yhdessä muiden ainejärjestöjen, VYY:n sekä yliopiston kanssa tiivistä yhteistyössä. |
| Hallinnoijien toiminta ja jatkuvuus on suunnitelmallista. | Toiminnassa noudatetaan toimintasuunnitelmaa, joka ohjaa vuoden aikana tehtävää toimintaa. |
| Hallinnoijat ry on yhdenvertainen, vastuullinen sekä aktiivinen järjestö. | Luodaan kaikesta Hallinnoijien toiminnasta turvallista, avointa sekä helposti lähestyttävää kaikille. Otetaan entistä enemmän huomioon myös toiminnan vastuullisuus, pyrkimällä esimerkiksi siirtymään vuoden aikana pois kertakäyttöastioiden käytöstä Halhuoneella. |
| Uuden ainejärjestötilan käyttöönotto, käyttö ja ylläpito on sujuvaa ja jäsenistöä palvelevaa. | Toteutetaan muutto uusiin tiloihin suunnitelmallisesti. Luodaan uudesta halhuoneesta yhteistöllinen ja matalalla kynnyksellä saavutettavissa oleva tila. Hyödynnetään tilaa sen mahdollisuuksien mukaan, parhaalla mahdollisella tavalla. |

2. Hallinto

| Tavoite 2024 | Toimenpide 2024 |
|---|---|
| <p>Hallinnoijien hallituksen alaisuudessa olevat toimijat ovat sitoutuneita tehtäviinsä ja heitä osallistetaan yhdistyksen toimintaan aktiivisesti.</p> | <p>Hallinnoijat kehittää tulevana vuotena sen alaisuudessa toimivien tiimien, jaostojen sekä toimihenkilöiden organisointia ja kiinnittää erityistä huomiota hallituksen alaisuudessa olevien toimijoiden yhteisöllisyyteen, perehdytykseen sekä tulokselliseen aktivointiin.</p> |
| <p>Hallinnoijilla on kampuksen osallistuvien jäsenistö</p> | <p>Hallinnoijat selvittää uusia tapoja tarjota jäsenistölle mahdollisuuksia olla mukana toiminnassa, esimerkiksi tiimi- tai kerhotoiminnan kautta.</p> <p>Hallinnoijien jäsenistöä innostetaan ja osallistetaan hallinnoijien toimintaan.</p> |

3. Edunvalvonta

| Tavoite 2024 | Toimenpide |
|---|--|
| Hallinnoijien vuoropuhelu yliopiston sekä sen päätöksentekoelementtien kanssa on sujuvaa, aktiivista ja jatkuvaa. | Vahvistetaan opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia yliopiston toimielimissä, pitämällä aktiivisesti ja säännöllisesti yhteyttä esimerkiksi hallopedeihin sekä yliopiston henkilökuntaan. |
| Kevään palautekyselyyn saadaan vähintään 80 palautetta jäsenistöltä. | Tehdään palautekyselyistä tavoitavampia sekä tarkastellaan palautekyselyjen uudistamisen tarpeita ympärivuotisesti. |
| Jäsenistö kokee palautteen antamisen sekä ideoinnin merkitykselliseksi. | Osallistetaan jäsenistöä enemmän toiminnan ideointiin vuoden aikana, esimerkiksi lyhytkyselyjen muodossa, matalalla kynnyksellä. |
| Hallinnoijien ääni otetaan huomioon kampuskehityksessä. | Käydään aktiivista vuoropuhelua yliopiston, ylioppilaskunnan sekä muiden ainejärjestöjen toimijoiden kanssa kampuskehityksestä. Huolehditaan, että kampusuudistusta toteutetaan perimmiltään opiskelijoiden etujen mukaisesti. |

4. Yrityssuhteet ja varainhankinta

| Tavoite 2024 | Toimenpide |
|--|---|
| Hallinnoijien tilinpäätös on vuonna 2024 maltillisesti ylijäämäinen laadukkaan toiminnan jatkuvuuden mahdollistamiseksi. | Hallitus seuraa tarkasti talousarviota sekä sen reaaliaikaista päivittymistä koko vuoden ajan. |
| Hallinnoijat ry jatkaa ja kehittää yhdistystä palvelevia yritysysteistöitä. | Hallinnoijat pyrkii luomaan ja ylläpitämään kannattavia ja vakiintuneita kumppanuuksia eri yritysysteistyötahojen kanssa. |
| Hallinnoijien jäsenedut palvelevat jäsenistöä | Hallinnoijat pyrkii jatkamaan olemassa olevia jäsenetuja mahdollisuuksien mukaan ja luomaan aktiivisesti uusia, jäsenistön intressejä palvelevia jäsenetuja. |
| Hallinnoijien tuotteistaminen on pitkäjänteistä ja kehittyvää | Hallinnoijat jatkaa tuotteidensa myyntiä ja kehittää tuotevalikoimaa tarpeen mukaan. Hallinnoijat ottaa huomioon jäsenistön toiveet ja tarpeet tuotteiden kehittämisessä ja toteuttamisessa. |

5. Kulttuuri ja vapaa-aika

5.1 Yleistä kulttuurista ja vapaa-ajasta

| Tavoite 2024 | Toimenpide |
|---|---|
| Kehitetään varsinkin anonyymejä yhteydenottokanavia, sekä tapahtumien hyvis-toimintaa. | Julkaistaan aina tapahtuman yhteydessä hyvisten yhteystiedot. Markkinoidaan jokaisen tapahtuman yhteydessä anonyymiä häirintäyhteydenottolomaketta. |
| Kehitetään projektijaoston toimintaa ja vakiinnutetaan projektijaoston toimintatapoja. | Projektijaosto toimii sitoutuneesti ja itseohjautuvasti projektivastaavien johdolla ja pyrkii luomaan yhteisiä monivuotisia perinteitä, kuten projektijaoston perehdytyksen väistyvän jaoston toimesta. Projektivastaavat huolehtivat, että jokainen projektijaostolainen suorittaa hyvis-koulutuksen, mahdollisuuksien mukaan. Panostetaan myös projektijaoston perehdyttämiseen ja luodaan projektijaoston yhteinen testamentti toiminnasta. |
| Hallinnoijat panostaa aktiivisesti jatkuvuuteen sekä yhteisöllisyyden tunteen luomiseen myös opintojen jälkeen. | Hallinnoijat jatkaa alumnitoiminnan kehittämistä. Hallinnoijat valitsee vuodelle 2024 alumnitoimihenkilön, joka vetää alumnijaostoa. Kehitetään alumnijaoston ja hallituksen välistä viestintää ja tehdään alumnitoimintaa tunnetummaksi. Järjestetään alumneille tapahtumia, jotka lisäävät sitoutumista hallinnoijien yhteisöön myös valmistumisen jälkeen. |
| | |

| | |
|---|--|
| <p>Hallinnoijat tarkastelee vuoden aikana akateemisia juhlaperinteitään ja valmistelee aloitettavaksi 2+3 vuosijuhlasyklin.</p> | <p>Vuonna 2024 Hallinnoijat ry järjestää cocktail-tilaisuuden juhlistaakseen 41-vuotisuuttaan. Hallitus kuitenkin valmistelee tulevan vuoden aikana väli vuoden vuosijuhlia järjestettäväksi vuonna 2025, kun Hallinnoijat ry täyttää 42 vuotta. Hallinnoijat rekrytoi vuoden lopussa vuosijuhlavastaavat vuodelle 2025.</p> |
|---|--|

5.2 Hupitapahtumat

| Tavoite 2024 | Toimenpide |
|---|---|
| <p>Hallinnoijat järjestää laadukkaita tapahtumia tasaisesti kumpanakin lukukautena.</p> | <p>Järjestetään vähintään kahdet sitsit keväällä ja kahdet sitsit syksyllä. Järjestetään kaikkien tapahtumien yhteydessä jatkobileet, mahdollisuuksien mukaan.</p> |
| <p>H-Pongin osallistujamäärä on suurempi, kuin koskaan ennen.</p> | <p>Aloitetaan H-ponginn suunnittelu hyvissä ajoin, jo alkuvuodesta.</p> |
| <p>Hallinnoijien tapahtumat ovat houkuttelevia jäsenistön lisäksi myös muille opiskelijoille.</p> | <p>Panostetaan tapahtumien markkinoinnin saavutettavuuteen sekä aikataulutukseen, useilla viestintäalustoilla.</p> <p>Huolehditaan siitä, että opiskelijoilla on tervetullut olo hallinnoijien tapahtumiin koulutusalaista riippumatta.</p> |

5.3 Työelämä- ja hyvinvointitapahtumat

| Tavoite 2024 | Toimenpide |
|---|--|
| Hallinnoijat järjestää vähintään kahdet laadukkaat ja kiinnostavat excursiot Vaasan ulkopuolelle. | Suunnitellaan excursioita ja niiden vierailukohteita ympärivuotisesti. Hyödynnetään vierailukohteiden saamisessa Hallinnoijien alumnitoimintaa sekä yhteistyösuhteita. |
| Panostetaan yhdessä SYY-Wasan kanssa järjestettäviin Vaasan ja lähialueiden excursioihin. | Suunnitellaan vuoden työelämäsältöjä jo hyvissä ajoin yhdessä SYY-Wasan ja hallinnoijien hallituksen kanssa. Suunnitellaan alustavat excursiokohteet yhdessä. |
| Hallinnoijat valmistautuu huolellisesti vuonna 2025 Vaasassa järjestettäviin hallintotieteilijäpäiviin. | Vuonna 2025 Hallintotieteilijäpäivät järjestetään Vaasassa, joten Hallinnoijat ry valitsee vuodelle 2024 HTP-Vastaavan, joka toteuttaa projektin samaan tapaan kuin aikaisempinakin vuosina HTP-vastaavat ovat tehneet. HTP-Vastaava perehdytetään tehtävänsä mahdollisimman pian vuoden 2024 hallintotieteilijäpäivien jälkeen. |
| Kehitetään alkoholittomien kulttuuritapahtumien tarjontaa. | Järjestetään monipuolisia ja poikkitieteellisiä alkoholittomia kulttuuri- ja liikuntatapahtumia. Jatketaan hallarit hikoilee -konseptin toteuttamista sekä kehitystä ympärivuotisesti. Osallistetaan jäsenistöä matalan kynnyksen kulttuuri- ja hyvinvointitapahtumien suunnittelussa. |

5.4 Tapahtumayhteistyön kehittäminen

| Tavoite | Toimenpide |
|---|---|
| Hallinnoijat jatkaa aktiivista yhteistyötä sekä dialogia vaasalaisten sekä ulkopaikkakuntalaisten ainejärjestöjen että VYY:n kanssa. | Järjestetään yhteistapahtumia sekä yhteisiä tapaamisia sidosryhmien kanssa. Edustetaan muiden ainejärjestöjen sekä tutor-projektin tapahtumilla. |
| Järjestetään perinteikkäitä yhteistapahtumia muiden Vaasan yliopiston ainejärjestöjen kanssa ja selvitetään uusien jatkuvien yhteistyötapahtumien mahdollisuuksia | Panostetaan jo olemassa olevien perinteisten tapahtumien toteuttamiseen ja käydään aktiivista vuoropuhelua uusien yhteistapahtumien järjestämiseksi |

6. Viestintä

| Tavoite | Toimenpide 2024 |
|--|--|
| Hallinnoijilla on selkeä brändi ulkoisessa viestinnässä. | Laaditaan vuoden alussa johdonmukainen viestintäsuunnitelma, joka luo raamit tulevan vuoden ulkoiselle viestinnälle sekä brändille. |
| Hallinnoijat viestii mahdollisuuksien mukaan sekä suomeksi että englanniksi. | Luodaan kaikkiin poikkitieteellisiin tapahtumiin tapahtumakuvaukset myös englanniksi, mahdollisuuksien mukaan. |
| Hallinnoijien nettisivut toimivat yhtenä keskeisenä tiedonlähteenä. | Lisätään nettisivuille aktiivisesti tietoa hallinnoijien toiminnasta. Lisätään toimintaa ohjaavat dokumentit näkyville nettisivuille. Päivitetään nettisivuja niin, että sinne lisätään kootusti ajantasaista tietoa ympärivuotisesti. |
| Hallinnoijien jäsenistön pääsääntöisenä viestintäkanavana toimii Telegram, sähköpostilista sekä Instagram. | Jatketaan viestintäalustojen kehittämistä sekä niiden sisältöjen selkeyttämistä. Huolehditaan, että kaikki ajankohtainen tieto on helposti saatavilla koko jäsenistölle. |
| Hallinnoijat viestii ajankohtaisista asioista säännöllisesti | Hallinnoijat ottaa käyttöönsä säännöllisiä viestintämalleja, kuten viikkotiedotteen ja kuukausikatsaukset. |